

# AKÇAY KENT KONSEYİ

## ÇALIŞMA YÖNERGESİ

### Madde 1. Tanım

Akçay Kent Konseyi, kent yaşamında, kent vizyonunun ve hemşerilik bilincinin geliştirilmesi, kentin hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık, hesap sorma ve hesap verme, katılım, yönetim ve yerinden yönetim ilkelerini hayata geçirmeye çalışan, kent ve yaşam kalitesini geliştiren, demokratik ve bağımsız kuruluştur.

### Madde 2. Amaç

Kent Konseyi, yaşadığımız kente sahip çıkmak, yerel yönetimlerin karar alma süreçlerine daha fazla kesimin katılımını sağlamak, çalışmalarını denetleyebilmek, demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti anlayışına katkıda bulunmak ve Akçay'ı dil, din, ırk, sınıf, cinsiyet ayrımı gözetmeden birlikte yönetmek, daha çağdaş, daha katılımcı, daha uygar bir yapı oluşturmak, kentlilik bilincini ve kültürünü geliştirmek amacı ile kurulmuştur.

### Madde 3. Yasal Dayanak

Akçay Kent Konseyinin oluşumu, Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası antlaşmalara, Ulusal Yasalara, 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 76. maddesine ve 08.10.2006 gün 26313 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Kent Konseyi Yönetmeliği ile 06 / 06 / 2009 gün ve 27250 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Kent Konseyi Yönetmeliğinde yapılan değişiklik hükümlerine dayanmaktadır.

### Madde 4. Kapsam

Bu yönerge, Kent Konseyi Yönetmeliğinin 10. maddesi uyarınca Akçay Kent Konseyi'nin oluşumunu, yönetim ilkelerini, organlarını, görev ve yetkileri ile çalışma usul ve esaslarını kapsar.

### Madde 5. Tanımlar

Bu yönergenin uygulanmasında;

**a) Belediye:** Akçay Belediyesini,

**b) Kent konseyi:** Merkezi yönetimin, yerel yönetimin, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının, sivil toplumun ve yurttaşların ortaklık anlayışıyla, hemşerilik hukuku çerçevesinde bulunduğu; kentin kalkınma önceliklerinin, sorunlarının, vizyonlarının sürdürülebilir kalkınma ilkeleri temelinde belirlendiği, tartışıldığı, çözümlerin geliştirildiği ortak aklın ve uzlaşmanın esas olduğu demokratik yapılar ile katılımcı yönetim mekanizmalarını,

**c) Meclisler ve çalışma gurupları:** Kadın, gençlik, çocuk ve engelliler meclisleri başta olmak üzere kent konseyinin görev alanlarında, *yönetişim* anlayışına dayalı ve sürdürülebilir kalkınma içinde çeşitli toplum kesimlerinin kent yönetimine katkıda bulunmalarını, kaliteli ve yaşanabilir bir kentin yönetiminde aktif rol almalarını hedefleyen ve gönüllülük esasında oluşmuş ortak yapıları,

**d) Yönetişim:** Saydamlık, hesap verebilirlik, katılım, çalışma uyumu, yerindenlik ve etkinlik gibi kriterlere dayanan, çok aktörlü ve toplumsal ortaklıklara dayalı yönetim anlayışını ifade etmektedir.

### Madde 6. Akçay Kent Konseyi'nin Görevleri

a) Yerel düzeyde demokratik katılımın yaygınlaştırılmasını, hemşerilik hukuku ve ortak yaşam bilincinin geliştirilmesini, çok ortaklı ve çok aktörlü yönetim anlayışının benimsenmesini sağlamak,

b) Sürdürülebilir gelişme sorunlarının çözümüne yönelik uzun dönemli bir planın hazırlanması ve uygulanmasını sağlamak, bu doğrultuda Avrupa Birliği fonlarından desteklenen Kıyı Yönetimi projesi ve benzeri projelerin sürdürülebilirliğini ve uygulanmasının izlenmesini sağlamak, proje uygulamalarını izlemek üzere çalışma grubu oluşturmak.

c) Kente ilişkin temel stratejiler ve faaliyet planlarının belirlenmesinde, uygulama ve izleme süreçlerinde tüm kenti kapsayan ortak bir aklın oluşturmasına katkıda bulunmak, *bu bağlamda Akçay'ın "Doğaya Saygılı, Mimari Yapısını Koruyan, Hizmet Altyapısı Güçlü, Sürdürülebilir ve Alternatif Turizme Odaklı, İnsanların Birlik ve Beraberlik İçinde Ortak Hareket Edebildiği Akçay"* vizyonunun, sürdürülebilirliği uygulamalarının takibini yapmak,

ç) Yerellik ilkesi çerçevesinde katılımcılığı, demokrasiyi ve uzlaşma kültürünü geliştirmek,

d) Akçay'ın kimliğine ilişkin tarihi, kültürel, doğal ve benzeri değerlere sahip çıkmak ve geliştirmek,

- e) Kent kaynaklarının etkili, verimli ve adil kullanımına katkıda bulunmak,
- f) Sürdürülebilir kalkınma anlayışına dayalı kentin yaşam kalitesini geliştiren, çevreye duyarlı ve yoksulluğu giderici programları desteklemek,
- g) Sivil toplumun gelişmesine ve kurumsallaşmasına katkıda bulunmak,
- ğ) Çocukların, gençlerin, kadınların ve engellilerin toplumsal yaşamdaki etkinliklerini arttırmak ve yerel karar alma mekanizmalarında aktif rol almalarını sağlamak,
- h) Akçay Kent yönetiminde saydamlık, katılım, hesap verebilirlik, öngörülebilirlik ilkelerinin uygulanmasına katkıda bulunmak,
- ı) Akçay Kent konseyinde oluşturulan görüşlerin değerlendirilmek üzere Akçay belediyesine gönderilmesini sağlamak.

## **Madde 7. Akçay Kent Konseyi Çalışma İlkeleri**

Akçay Kent konseyi, örgütsel bağımsızlık temelinde ve kent konseyi yönetmeliğinin 7. maddesinde belirtilen ilkeler çerçevesinde çalışmalarını sürdürür.

- a) Kentine sahip çıkma, aktif katılım ve çözümde ortaklık ilkelerinin bütünlüğünde, kentlerin yaşanabilir bir geleceğe taşınmasına katkıda bulunmak,
- b) Türkiye Cumhuriyeti Devletinin imzaladığı ve onayladığı Birleşmiş Milletler Zirveleri ile diğer uluslararası sözleşmelerde kent ve kent yaşamına yönelik temel ilkeleri hayata geçirmek,
- c) Kent vizyonunun ve hemşerilik bilincinin geliştirilmesi, kentin hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık, hesap sorma ve hesap verme, katılım ve yerinden yönetim ilkelerini ön planda tutmak,
- ç) Uluslararası gelişmeleri ve ülke koşullarını gözeterek, tarafsız bir yaklaşımla görüş ve önerilerini oluşturmak,
- d) Katılımcılığı ve ortak akla dayanan uzlaşmayı esas almak,
- e) Değişimi ve yenilikleri önceden fark ederek sonuç odaklı çalışma kültürünü benimsemektir.

## **Madde 8. Akçay Kent Konseyi'nin Oluşumu**

### **A) Genel Kurul Üye Listesi'nin Oluşumu**

Kent konseyi aşağıda belirtilen kişi, kurum ve kuruluş temsilcilerinden oluşur.

- a) Mahallin en büyük mülki idare amiri veya temsilcisi,
- b) Belediye başkanı veya temsilcisi,
- c) Akçay' da bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri,
- ç) Akçay'da ikamet eden İl Genel Meclisi Üyeleri
- d) Mahalle Muhtarları,
- e) Beldede teşkilatını kurmuş olan siyasi partilerin temsilcileri,
- f) Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının, ilgili dernekler ile vakıfların temsilcileri,
- g) Kent konseyince kurulan meclis ve çalışma gruplarının birer temsilcisi."

### **B) Yeni Katılımlar**

Kent Konseyi yönetmeliğinin 8.maddesine uygun olarak, yeni katılımlara açıktır. Başvurular Yürütme Kurulu tarafından değerlendirilerek Kent Konseyinin ilk Genel Kurul toplantısında görüşülür. Karar genel kurul salt çoğunluğu ile alınır, üyeliğe kabul edilen kent konseyi üyeleri, kararın alındığı genel kurulda oy kullanamazlar.

C) Kent konseyi genel kuruluna isteyen Akçay'lılar izleyici olarak katılabilirler, Her Akçay'ının gündemdeki konular hakkında söz söyleme hakkı vardır, oylamalara katılamazlar.

### **D) Kent Konseyi Genel Kurul Üyeliğinin Bitimi**

Kent Konseyi üyeliği;

- a) Kaymakamlık tarafından belirlenen kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinin istifaları veya başka bir yere atanmaları durumunda yerine kaymakamlıkça atama yapılır.
- b) Konsey Genel Kurul üyesinin istifa etmesi ve bunu Yürütme Kurulu'na iletmesi durumunda üyeliği hemen biter. Konu ilk genel kurulda üyelere bildirilir.
- c) Meslek odaları ve sivil toplum kuruluşları kendi yönetim kurulu kararları ile genel kurul üyeliğinden çekilebilirler
- ç) Belediye başkanı, il genel meclis üyeleri, muhtarlar ve belediye meclis üyelerinin genel kurul üyeliği, ilk yerel yönetim seçimine kadar sürer. Bu sürelerin sonunda Konsey üyelikleri kendiliğinden düşer.

d) Konsey Genel Kurul üyesinin, üyeliğe yakışmayacak biçim ve derecede yüz kızartıcı bir suç işlemesi ve bunun da yargı yoluyla kanıtlanması durumunda,yürütme kurulu önerisi ve genel kurul salt çoğunluğu kararı ile Konsey üyeliği düşer.

e) Kent Konseyi olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarına birbirini takiben üç kez katılmayan üyelerin üyeliği genel kurul kararı ile sonlandırılır. Üyeliği düşen üyeler bir yıldan önce yeniden üyelik başvurusunda bulunamaz.

## **Madde 9. Akçay Kent Konseyi'nin Organları**

Kent konseyi aşağıdaki organlardan oluşur:

- A) Genel Kurul,
- B) Yürütme Kurulu,
- C) Meclisler ve Çalışma Grupları,
- Ç) Kent Konseyi Başkanı

## A - Genel Kurul

(1) Genel kurul, Akçay kent konseyinin en yetkili organı olup 8 inci maddede sayılan üyelerden oluşur. Genel kurul, her yıl ocak ve eylül aylarında yapacağı iki toplantıdan az olmamak üzere, üyelerin salt çoğunluğu ile toplanır.

(2) Genel kurula Akçay kent konseyi başkanı başkanlık eder. Başkanın bulunmaması halinde yürütme kurulunun en yaşlı üyesi toplantıya başkanlık eder.

(3) Genel kurul; yürütme kurulunun, meclislerin ve çalışma gruplarının seçim ve çalışma esaslarını, Yönetmelik hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla, bir çalışma yönergesi ile belirler." Genel kurul, ihtiyaç duyulması halinde her zaman ve salt çoğunluk oyu ile bu yönergede değişiklik yapabilir.

## 1-Genel Kurul Toplantısı

**a- Olağan Toplantılar:** Akçay Kent Konseyi Genel Kurulu her yıl Ocak ve Eylül aylarında olmak üzere yılda iki kez olağan olarak toplanır. Yapılan ilk seçimli Genel Kuruldan itibaren her 2 yılda bir yürütme kurulunu seçmek üzere toplantı yapar.

**b- Olağanüstü Toplantılar:** Kent Konseyi genel kurulu ; Kent Konseyi Başkanı tarafından doğrudan veya 8.maddede öngörülen katılımcı Konsey üyelerinin 1/3'ünün yazılı isteği ile gündemli olarak olağanüstü toplantıya çağırılabilir. Olağanüstü toplantıda ek gündem maddesi önergesi verilemez.

## 2- Çalışma Yöntemi

### a- Toplantı Gündemi, Tarihi, Yeri, Saati

Gündem, Yürütme Kurulu tarafından hazırlanır, üyelere en az 5 gün önceden duyurulur. Olağan Kent Konseyi Toplantısında, önceden belirlenmiş gündem maddesine ek ve değişiklik yapılması, üye tam sayısının 1/8'inin yazılı önerge vermesi ile lehte ve aleyhte yapılacak birer konuşmadan sonra, katılımcıların salt çoğunluk kararıyla olanaklıdır.

Kent Konseyi Yürütme Kurulu, toplantı gündemi, yeri, tarihi ve saatini yerel veya genel iletişim araçları ile üyelere ve halka duyurur.

### Temsilcilerin Yetki Belgesi:

Kent Konseyi'nin her birleşimi için ayrı bir katılımcı listesi hazırlanır ve üyeler bu listeleri imzalayarak birleşime katılırlar. Gerekli hallerde üyelerden kimlik göstermeleri istenebilir. Kent Konseyi birleşimine katılacak kurumsal üyeler, katılımcının o kurumun başkanı olmaması durumunda, yönetim kurullarınca temsil edecek üyesinin "Temsilde Yetkili" olduğunu belirten yazılı bir belgeyi, Yürütme Kurulu'na vermek zorundadır. Temsil yetkisindeki değişiklikler için bir sonraki toplantıya kadar yeni yetki belgesi sunulur.

### Kurumların Kendi Üyesini Geri Çağırması:

Genel Kurul üyesi, kendi kurumunca geri çağırılabilir, yeni bir üyenin görevlendirilmesi kurumu tarafından yapılır. Genel Kurul üyeliği düşen üyenin Kent Konseyi Yürütme Kurulu üyesi olması durumunda yürütme kurulundaki üyeliği de düşer.

### b- Seçimler

Akçay Kent Konseyi Başkanı her genel kurulun divan başkanıdır. Genel kurul her toplantısında ayrıca iki yazman; seçim olması durumunda ise, ayrıca oy sayımı için iki üye seçilir. Seçim gizli oy açık sayım ilkesine dayalı olarak yapılır. İlk yerel yönetim seçimlerinden sonra genel kurul yürütme kurulunu seçer. Genel Kurul'ca yapılacak yürütme kurulu seçimlerinde adaylar sözlü veya yazılı olarak divan başkanlığına başvurur. Aday listesi, adayların isimlerinin alfabetik sıraya göre listelenmesi ile duyurulur. Seçim gizli oy açık sayım esasına göre yapılır..

### c- Kararlar

Genel kurulda kararlar katılımcıların çoğunluğu ile alınır. Görev süresi devam eden Yürütme Kurulu'nun görevine son vermek Genel Kurul'un yetkisindedir. Ancak üyelerin 1/5'inin imzasını taşıyan Güvensizlik önergesinin görüşülebilmesi için salt çoğunluk aranır. Yürütme Kurulu'nun görevden alınması için üye tam sayısının salt çoğunluğunun oyu gereklidir. Güvensizlik önergeleri imzalı ve gerekçeli olmalıdır. Yönerge ve tüzük değişikliği kararları, Yürütme Kurulu'nca gündeme konulması veya 1/5 üyenin yönerge değişikliği konusunda imzalı önerge vermesi ve tüm üyelerinin salt çoğunluğunun kararı ile gerçekleştirilir.

### d- Görüşlerin İlanı

Kent konseyi genel kurulunca oluşturulan görüşler, belediye meclisinin ilk toplantısında değerlendirildikten sonra belediye tarafından kent konseyine bildirilir ve uygun araçlarla kamuoyuna duyurulur.

## B - Kent Konseyi Yürütme Kurulu

### a- Oluşumu

(1) Yürütme Kurulu, genel kurul tarafından birinci dönem için iki, ikinci dönem için üç yıl görev yapmak üzere seçilen, kadın ve gençlik meclis başkanlarının da yer aldığı en az yedi kişiden oluşur. Yürütme kuruluna kent konseyi başkanı, bulunmaması halinde yürütme kurulunun en yaşlı üyesi başkanlık eder." Yürütme Kurulu ilk toplantısında üyeleri arasından bir yazman ve bir sayman üye seçer. Yürütme Kurulu en az ayda bir kez toplanır. Yürütme Kurulu toplantılarında oylamalarda eşitlik çıkması halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır. Üyeliği düşen veya istifa eden yürütme kurulu üyesinin yerine sıradaki yedek üye alınır.

(2) Yürütme Kurulu, genel kurulun gündemini tespit eder ve genel kurul tarafından oluşturulan görüşleri ilgili belediyeye sunar ve uygulamayı izler.

### b- Görevleri

- 1) Genel Kurul tarafından alınan kararları uygulamak,
- 2) Amaçlar doğrultusunda eylem planları hazırlamak ve Genel Kurulunun olurlarına sunmak,
- 3) Olağan veya olağanüstü Genel Kurul toplantı gündemini hazırlamak
- 4) Çalışma grupları kurmak, Çalışma Gruplarının çalışmalarına destek vermek
- 5) Çalışma raporları hazırlayıp Genel Kurula sunmak,
- 6) Kent Konseyinde çalışan personelin görev ve sorumluluklarını belirlemek.
- 7) Genel Kurul tarafından oluşturulan görüşleri Yerel Yönetimlere sunmak ve uygulamayı izlemek.
- 8) Yürütme Kurulu üyeleri, Genel kurula karşı sorumludur. Yürütme kurulu üye sayısı üye sayısının yarısının altına düşmesi halinde seçimli genel kurul ile yürütme kurulu yenilenir.

### C-Meclisler ve Çalışma Grupları:

(1) Kent konseyleri, görev alanına giren konularda meclis ve çalışma gurupları oluşturabilir.

(2) Meclislerin ve çalışma guruplarının çalışma usul ve esasları genel kurulca belirlenir.

(3) Meclislerde ve çalışma guruplarında oluşturulan görüşler, kent konseyi genel kurulunda görüşülerek kabul edildikten sonra değerlendirilmek üzere ilgili belediye meclisine sunulur.

Kent Konseyinin amaçlarını gerçekleştirmek için Akçay'ın gerçekleri ve gereksinimleri doğrultusunda kalıcı ve geçici çalışma gurupları kurulur. Çalışma gurupları, düşüncelerin geliştirildiği, ortak aklın oluşturulduğu, çözüme yönelik eylemlerin ve bunların önceliklerinin belirlendiği bir üretim platformudur. Çalışma grubu üyeleri belirli konu, alan ya da sorunda derinlemesine ve kapsamlı çalışma yapan ekiptir.

### a- Oluşumu

1. Çalışma gurupları, kent konseyi yürütme kurulu tarafından kurulur. Yürütme kurulunun gerek gördüğü ve toplum yararına olacak herhangi bir konu ile ilgili olarak, gönüllülerden ve yürütme kurulunun onay verdiği kişilerden çalışma grubu oluşturulur. Herhangi başka bir konu, alan, sorun üzerinde çalışma grubu kurarak çalışma yapmak isteyenlerin istemi yürütme kurulunda görüşülür. Kabul edilmesi durumunda çalışmasına olanak tanınır.
2. Çalışma gurupları gönüllü katılım esasıyla Akçay belde sınırları içinde yaşayan herkes tarafından yazılı başvurularının yürütme kurulunca karar altına alınması ile en az 5 kişi ile kurulur. Üye sayısında üst sınır gerektiğinde yürütme kurulunca belirlenir.
3. Mevcut çalışma guruplarına katılım yazılı başvurularının yürütme kurulunca karara bağlanması ile başlar.
4. Çalışma guruplarına farklı sektör, birikim, disiplin, görüşlerin sinerji oluşturabilmesi için gönüllülerle birlikte Belediyenin konu ile ilgili birimleri, ilgili konu ile doğrudan veya dolaylı sorumluluğu bulunan çeşitli kamu kuruluşları, meslek odaları katılımı da sağlanır.
5. Çalışma gurupları ilk toplantısında kendi aralarından bir başkan, bir başkan yardımcısı, bir yazman üye ve bir Kent Konseyi üyesini seçer, çalışma konusu ile ilgili yöntemlerini ve programını bir ay içinde oluşturarak yürütme kuruluna verir.
6. Başkan; çalışma grubunu temsil eder, toplantıları yönetir.
7. Başkan yardımcısı; başkanın bulunmadığı toplantılarda başkanın görevini yapar.
8. Yazman; toplantı tutanaklarını ve grup üyelerinin devam çizelgelerini tutar. Toplantı tutanaklarını yürütme kuruluna verir. Yazmanın katılmadığı toplantılarda bu görev üyelerden biri tarafından yerine getirilir.

### b- Çalışma Yöntemi:

1. Toplantılar üye tam sayısının salt çoğunluğu ile yapılır. Başkan, başkan yardımcısı ve yazmanın üçünün de bulunmadığı toplantılar ertelenir. Kararlar katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Oylamada eşitlik çıkması halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır. Kararlara karşı olan görüşler de tutanaklarda belirtilir.
2. Toplantılar gündemli olarak yapılır. Gündemin birinci maddesi bir önceki toplantı kararlarının değerlendirilmesi, son maddesi de bir sonraki toplantının yeri ve tarihinin belirlenmesidir.
3. Toplantılara üst üste 3 kez katılmayan çalışma grubu üyesinin üyeliği düşer. Üyeliği düşen üyenin yerine çalışma grubunun önerisi ve yürütme kurulu onayı ile yeni üye alınır. Eğer bu üye kurumu/kuruluşu temsilen katılan biri ise bağlı olduğu kuruma bu durum bildirilerek yeni bir temsilcinin görevlendirilmesi istenebilir.
4. Eylem planının hazırlanması ile somut uygulamaları ve stratejileri belirleme suretiyle proje oluştururlar. İlgili kurumlara iletmek üzere yürütme kuruluna sunar, uygulanmasını ve sonuçlarını takip eder, gerektiğinde uygulama sürecine katkıda bulunur.
5. Çalışma gurupları çalışmaları ile ilgili bilgileri üç ayda bir yürütme kuruluna rapor olarak sunar. Yürütme kurulunun talebi halinde belirtilen sürede istenilen konu hakkında rapor hazırlar. Yürütme kurulunun gerek görmesi halinde raporları genel kurula

sunar.

6. Yürütme Kurulu tarafından temsil görev ve yetkisi verilmeyen çalışma grupları Akçay kent konseyinde temsil edilemez.
7. Çalışma grubunun çalışmalarının yetersiz görülmesi veya çalışmanın amacından sapması durumunda, yürütme kurulu, çalışma grubunu değiştirebilir veya yeni üyelerle çalışma grubunu devam ettirebilir.

### **c- Çalışma İlkeleri**

1. Çalışmalarda katılımın ve gönüllülüğün esas olması,
2. Çalışmalarda bireysel, kurumsal, grupsal, siyasal ve ekonomik çıkar gözetilmemesi,
3. Din, dil, ırk kültür, sınıf, cinsiyet ve düşünce ayrımcılığı yapılmaması,
4. İşbirliği yapılan kişi ve kurumların; görüşlerine, farklılığına saygı duyulması ve eşit düzeyde ilişki yürütülmesine dikkat edilmesi,
5. Kurumlar ve bireyler arasında işbirliği platformları oluşturulması,
6. Çalışmaya katılan kişiler, kurum ve kuruluşlar ile ilişkilerde şeffaflık ve paylaşım içinde olunması,
7. Bilgilerin paylaşımlarının tarafsız, karşılıklı ve eşit yapılması,
8. Farklı çalışma grupları arasında koordinasyon kurulması,
9. Çalışmaların çalışma programına uygun yürütülmesi,
10. Çalışma sürecinde kişi yada kurumların adı, onay alınarak kullanılması,
11. Çalışma gruplarının kendilerine sunulan olanakların başka amaçlar için kullanılmaması,
12. Yararlanılan bilginin tam ve doğru olmasına çalışılması,
13. Doğruluğuna inanılmayan bilgi ve belgelerin çalışmalarda kullanılmaması,
14. Yeni katılımlara açık olunması.

### **D- Kent Konseyi Başkanı:**

(1) Kent konseyi başkanı genel kurul tarafından seçilir. Kent konseyi başkanının görev süresi, yürütme kurulunun görev süresiyle paralel olmak üzere ilk dönem için iki yıl, ikinci dönem için üç yıldır.

(2) Kent konseyi başkanının seçimi için ilk oylamada üye tamsayısının üçte iki ve ikinci oylamada üye tamsayısının salt çoğunluğu aranır. İkinci oylamada salt çoğunluk sağlanamazsa, bu oylamada en çok oy alan iki aday için üçüncü tur oylama yapılır. Üçüncü oylamada en fazla oyu alan aday, başkan seçilmiş olur.

(3) Kent konseyi başkanının seçimi, kent konseyinin ilk toplantısının birinci birleşimde tamamlanır.

(4) Kent konseyi başkanının izin, hastalık veya başka bir sebeple görevi başında bulunmadığı hallerde, bu süre içinde kendisine yürütme kurulunun en yaşlı üyesi vekalet eder.”

### **Madde 10-) Genel Sekreterlik:**

(1) Kent konseyi genel sekreteri, belediye başkanı tarafından önerilen üç aday arasından yürütme kurulu tarafından seçilir.

(2) Kent konseyi genel sekreteri, 6 ncı maddede belirtilen görevlerin yerine getirilmesini koordine eder. Meclisler, çalışma grupları ve benzeri yapılar arasındaki çalışma uyumunu ve koordinasyonu sağlar.

(3) Genel sekreter, kent konseyi başkanına ve yürütme kuruluna karşı sorumludur.”

### **Madde 11-)Sekretarya hizmetleri**

(1) Kent konseyinin sekretarya hizmetleri, ilgili belediye tarafından önerilecek ve yürütme kurulu tarafından kabul edilecek görevliler tarafından yerine getirilir.

(2) Sekretarya hizmetlerini yürüten personel, bu çalışmalarında genel sekretere karşı sorumludur.”

### **Madde 12-) Kent Konseyinin Mali Yapısı :**

Akçay Belediyesi, bütçesine koyduğu ödeneği aşmamak kaydı ile Kent Konseyine ayni ve nakdi yardım yapabilir.

### **Madde 13-) Kent Konseyi Çalışma Yönergesinde değişiklik yapılması:**

Yürütme Kurulunun gerekçeli önerisi veya 1/5 konsey üyesinin önerisi üzerine Kent Konseyi Çalışma Yönergesi genel kurulun salt çoğunluk oyu ile değiştirilebilir. Bu değişikliğin Kent Konseyi Yönetmeliği hükümlerine aykırı olmaması gerekir.

### **Madde 14-) Yürürlük:**

Akçay Kent Konseyi Çalışma Yönergesi, Akçay Kent Konseyi'nin 31 / 10 / 2009 gün ve 01 sayılı oturumunda kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.